



**Έκθεση Αποδοχών των Μελών του  
Διοικητικού Συμβουλίου της  
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. («ΕΤΕ»)  
2021**

*σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018*

**Ιούλιος 2022**

## Πίνακας Περιεχομένων

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Εισαγωγή .....                                                             | 3  |
| 2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής .....                                           | 14 |
| 3. Διακυβέρνηση της Έκθεσης .....                                             | 15 |
| 4. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ.....                                      | 16 |
| 4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2021 .....                             | 17 |
| 4.2. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2021..... | 22 |
| 5. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών.....                                | 22 |
| 6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.....                           | 22 |
| 7. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....                   | 25 |
| 8. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ .....           | 26 |
| 9. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας..... | 26 |
| 10. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....                                 | 30 |
| 11. Δημοσιοποιήσεις.....                                                      | 30 |

## 1. Εισαγωγή

### **Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο**

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της ημερήσιας διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. (εφεξής «ΕΤΕ» ή «Τράπεζα»), κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων, υπέβαλε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της ΕΤΕ (εφεξής «Έκθεση») στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία έλαβε χώρα στις 28 Ιουλίου 2022.

Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ, όπως αυτή εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 30<sup>ης</sup> Ιουνίου 2020 (εφεξής «Έκθεση Αποδοχών»), με ισχύ από εκείνη την ημερομηνία και για χρονικό διάστημα μέχρι τέσσερα (4) έτη, εκτός αν λάβουν χώρα ουσιώδεις μεταβολές και απαιτείται προγενέστερη επισκόπηση και υποβολή της προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση

σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο και την Πολιτική<sup>1</sup>, και λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Τράπεζα, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Το Άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει,
- Το Άρθρο 11 του Ν. 4706/2020, σε ισχύ από τις 17.07.2021, και τις Ερωτήσεις και Απαντήσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς αναφορικά με τις διατάξεις των άρθρων 1-24 του Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση.
- Τον Ν. 3864/2010 και τη Σύμβαση Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ»), όπως ίσχυαν το 2021. Σημειώνεται ότι, στις 16.06.2022, δημοσιεύθηκε ο Ν. 4941/2022 για την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του ΤΧΣ, ο οποίος επέφερε σημαντικές τροποποιήσεις στον Ν. 3864/2010, συμπεριλαμβανομένου αναφορικά με τους περιορισμούς ως προς τις αποδοχές.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το Καταστατικό της ΕΤΕ, δεν υπάρχει πρόβλεψη για τη συμπερίληψη στην Έκθεση Αποδοχών άλλων αμοιβών πέραν αυτών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 187 παρ. 7 του Ν. 4548/2018, στοιχεία σχετικά με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, όπως απαιτείται από το Άρθρο 112 παρ. 2 (β) του Ν. 4548/2018, δεν παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση για κάθε επιμέρους μέλος ΔΣ, αλλά για το σύνολο των μελών ΔΣ που έλαβαν αποδοχές για την άσκηση των καθηκόντων τους κατά τη διάρκεια των εν λόγω ετών. Σύγκριση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους ΔΣ παρουσιάζεται για τα οικονομικά έτη 2020 – 2021, ενώ σύγκριση για τα οικονομικά έτη 2018 – 2019 και 2019 - 2020 περιλαμβάνεται στις Εκθέσεις Αποδοχών Μελών ΔΣ 2019 και 2020, αντίστοιχα (διαθέσιμες

---

<sup>1</sup> Η Πολιτική Αποδοχών, όπως εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της 30<sup>ης</sup> Ιουνίου 2020 έχει αναθεωρηθεί και υποβάλλεται προς έγκριση στην ΤΓΣ των Μετόχων της 28<sup>ης</sup> Ιουλίου 2022. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/genikes-suneleuseis>.

στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/genikes-suneleuseis>). Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι πληροφορίες για τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη δεν θα διευκόλυναν την κατάλληλη συγκριτική αξιολόγηση της εξέλιξης των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους ΔΣ δεδομένου ότι:

- Το υφιστάμενο ΔΣ εξελέγη στις 30 Ιουλίου 2021 από την ΤΓΣ, λόγω της λήξης της τριετούς θητείας όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (ήτοι των μελών ΔΣ που εξελέγησαν από την ΤΓΣ της 26<sup>ης</sup> Ιουλίου 2018, καθώς και των μελών ΔΣ που ορίστηκαν κατά το 2019 και το 2020 για το υπόλοιπο της θητείας).
- Κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη, η σύνθεση του ΔΣ της Τράπεζας έχει μεταβληθεί σημαντικά από πολλές απόψεις (ήτοι μεγέθους, ποικιλομορφίας, δεξιοτήτων, ρόλων), ενώ μία έκτη Επιτροπή ΔΣ, ήτοι η Επιτροπή Ηθικής & Κουλτούρας (το παρόν Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής & Κουλτούρας) συστάθηκε κατά το 2018.
- Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΤΕ καταρτίστηκε και εγκρίθηκε για πρώτη φορά από την ΤΓΣ των Μετόχων της Τράπεζας της 31<sup>ης</sup> Ιουλίου 2019, ενώ η αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 30<sup>ης</sup> Ιουνίου 2020.

Σε κάθε περίπτωση, πληροφορίες για τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη παρουσιάζονται στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου στις σχετικές Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις Ομίλου και Τράπεζας, που είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο: <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/oikonomikes-katastaseis-etisies-endiameses>.

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο: <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/genikes-suneleuseis>.

## Κύρια επιτεύγματα της ΕΤΕ και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2021

### Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα του Ομίλου κατά το 2021\*

Τα προσαρμοσμένα κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε €834 εκατ., αυξημένα κατά 41,4% σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

- **Προσαρμοσμένα κέρδη περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου:** €834 εκατ. για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2021 (31 Δεκεμβρίου 2020: €590 εκατ.).
- **Εκταμιεύσεις εγχώριων δανείων:** Οι εκταμιεύσεις εγχώριων δανείων ανέρχονται σε €4,9 δισ. (+ 5,1% σε ετήσια βάση), αντανakλώντας τις εκταμιεύσεις δανείων προς επιχειρήσεις.
- **Μη εξυπηρετούμενα Ανοίγματα:** Τα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των €2,3 δισ., με τον δείκτη Μη εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων («ΜΕΑ») να ανέρχεται σε 7,0%.
- **Ρευστότητα:** Οι καταθέσεις στην Ελλάδα αυξήθηκαν κατά €4,6 δισ. και ανήλθαν σε €51,6 δισ., οι δείκτες Κάλυψης Ρευστότητας («LCR») και Καθαρής Σταθερής Χρηματοδότησης («NSFR») διατηρούνται σε υψηλά επίπεδα υπερβαίνοντας κατά πολύ το ελάχιστο εποπτικό όριο.

\* Για τους ορισμούς των επιλεγμένων μεγεθών του Ομίλου ΕΤΕ (δεικτών/μεγεθών), βλ. την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας: <https://www.nbq.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/reports/etisia-xrimatooikonomiki-ekthesi-omilou-kai-trapezas-31-12-2021>

### Κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις το 2021

Το 2021 ήταν έτος ποικίλων επιτευγμάτων για την Τράπεζα, αναγνωρισμένων από την αγορά. Τα κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις κατά το 2021, τα οποία συνδέονται με την πληροφόρηση που παρέχεται στην παρούσα Έκθεση ήταν τα ακόλουθα:

#### ■ Σχέδιο μείωσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων

Στο χρονικό διάστημα από τον Δεκέμβριο του 2015 έως τον Δεκέμβριο του 2021, ο Όμιλος σημείωσε μείωση των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων («ΜΕΑ») κατά €22,1 δισ. μέσω ενός συνδυασμού οργανικών και μη οργανικών ενεργειών, με τα ΜΕΑ για τον Όμιλο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 να ανέρχονται σε €2,3 δισ. (Τράπεζα: €2,1 δισ.). Επίσης, ο δείκτης ΜΕΑ μειώθηκε από 46,8% σε 7,0%, μετά την αποαναγνώριση του Project "Frontier" και την ταξινόμηση του Project "Frontier II" ως διακρατούμενο προς πώληση. Συγκεκριμένα, η μείωση των ΜΕΑ, συνεχίστηκε κατά το έτος 2021, με τα ΜΕΑ στην Ελλάδα (domestic) να μειώνονται περαιτέρω κατά €2,2 δισ. σε €2,1 δισ., αντανakλώντας κυρίως μη οργανικές ενέργειες (βλ. παρακάτω «Πώληση χαρτοφυλακίων Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων»).

Ο δείκτης ΜΕΑ στην Ελλάδα μειώθηκε κατά περίπου 84 μ.β., σε 6,9% κατά το έτος 2021, με τον δείκτη κάλυψης ΜΕΑ από σωρευμένες προβλέψεις να ανέρχεται σε 77,5% από 62,8% το 4ο τρίμηνο του 2020.

Στις διεθνείς δραστηριότητες, ο δείκτης ΜΕΑ και ο δείκτης κάλυψης από σωρευμένες προβλέψεις διαμορφώθηκαν κατά το έτος 2021 σε 9,7% και 73,0%, αντίστοιχα.

Αναφορικά με το ετήσιο στόχο μείωσης των ΜΕΑ για το 2021, υπερκαλύφθηκε κατά €1,8 δισ. (€1,5 δισ. μείωση από μη οργανικές ενέργειες €0,3 δισ. από οργανικές ενέργειες).

Επιπλέον, σύμφωνα με το ημερολόγιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας («ΕΚΤ»), οι αναθεωρημένοι στόχοι για τα ΜΕΑ για την περίοδο 2022-2024 υποβλήθηκαν στον Ενιαίο Εποπτικό Μηχανισμό («SSM») στις 31 Μαρτίου 2022.

#### ■ Πωλήσεις θυγατρικών / λοιπές συναλλαγές

Οι παρακάτω ταξινομήθηκαν το 2021 ως προοριζόμενες προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες:

- Πώληση πλειοψηφικής μετοχικής συμμετοχής της θυγατρικής της Εθνικής, Ανώνυμης Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών («Εθνική Α.Ε.Ε.Γ.Α»)<sup>2</sup>
- CAC Coral Ltd

#### Άλλες συναλλαγές

- Απόφαση τερματισμού των δραστηριοτήτων της Τράπεζας στο Ηνωμένο Βασίλειο μέσω του υποκαταστήματός της.
- Απόφαση τερματισμού των δραστηριοτήτων της Τράπεζας στη Μάλτα μέσω της θυγατρικής της NBG Bank Malta Ltd.
- Στρατηγική Συνεργασία της Τράπεζας με την EVO Payments Inc.

#### ■ Χρηματοοικονομικές εξελίξεις

- **Αυξημένα τα προσαρμοσμένα κέρδη από συνεχιζόμενες δραστηριότητες κατά 41,4%:** Τα προσαρμοσμένα κέρδη του Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες αυξήθηκαν κατά 41,4% σε ετήσια βάση, και ανήλθαν σε €834 εκατ. για το 2021, αντικατοπτρίζοντας κυρίως τα βελτιωμένα οργανικά έσοδα, τα σημαντικά κέρδη που προκύπτουν κυρίως από συναλλαγές ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου (βλ. παρακάτω «Ανταλλαγή ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου τον Ιανουάριο 2021»), καθώς και τα σημαντικά χαμηλότερα λειτουργικά έξοδα κατά 6,0% (βλ. παρακάτω). Τα Καθαρά Κέρδη από Τόκους σε επίπεδο Ομίλου αυξήθηκαν κατά 2,8% ετησίως σε €1.212 εκατ. ως αποτέλεσμα των νέων χορηγήσεων, της ανατιμολόγησης των προθεσμιακών καταθέσεων και από το όφελος του χαμηλού κόστους χρηματοδότησης ως αποτέλεσμα της αυξημένης συμμετοχής της Τράπεζας στις

---

<sup>2</sup> Η πώληση της Εθνικής Α.Ε.Ε.Γ.Α. και των θυγατρικών της ολοκληρώθηκε την 31 Μαρτίου 2022.

στοχευμένες πράξεις πιο μακροπρόθεσμης αναχρηματοδότησης (Targeted Longer-Term Refinancing Operations – TLTRO) της ΕΚΤ. Ωστόσο αντισταθμίστηκαν μερικώς από τη μείωση των εσόδων από τόκους δανείων λόγω απομόχλευσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων και των εσόδων από τίτλους κυρίως λόγω της χαμηλότερης μέσης απόδοσης μετά την ανταλλαγή ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου.

Τα καθαρά έσοδα από προμήθειες ανήλθαν σε €287 εκατ., και σημείωσαν αύξηση κατά 10,4%, σε ετήσια βάση, ως αποτέλεσμα της σημαντικής ενίσχυσης στις προμήθειες σε τρεις βασικούς τομείς, της λιανικής και εταιρικής Τραπεζικής καθώς και στις μη οργανικές προμήθειες, αξιοποιώντας τις πρωτοβουλίες του μετασχηματισμού και την οικονομική ανάπτυξη.

- **Μείωση λειτουργικών εξόδων μέσω της βελτιστοποίησης των εξόδων του προσωπικού:** Οι λειτουργικές δαπάνες για το 2021 σημείωσαν πτώση της τάξεως του 6,0% σε ετήσια βάση, και ανήλθαν σε €783 εκατ., ως αποτέλεσμα της ραγδαίας αποκλιμάκωσης των δαπανών προσωπικού (12,0% σε ετήσια βάση), καθώς ο Όμιλος και η Τράπεζα αναγνώρισαν τα οφέλη των Προγραμμάτων Εθελουσίας Εξόδου του Προσωπικού που ξεκίνησαν το 2020 και το 2021. Συνολικά, 472 και 469 εργαζόμενοι για τον Όμιλο και την Τράπεζα, αντίστοιχα, συμμετείχαν το 2021 στο πρόγραμμα, ενώ 863 και 840 εργαζόμενοι για τον Όμιλο και την Τράπεζα, αντίστοιχα, συμμετείχαν το 2020 στο πρόγραμμα. Από την άλλη πλευρά, τα διοικητικά και λοιπά λειτουργικά έξοδα παρέμειναν σταθερά σε ετήσια βάση, ενώ οι αποσβέσεις αυξήθηκαν κατά 5,8% κυρίως λόγω της ενισχυμένης επενδυτικής στρατηγικής στον τομέα της πληροφορικής.
- **Οι προσθήκες εξυπηρετούμενων δανείων στην Ελλάδα επιταχύνθηκαν το 4ο τρίμηνο του 2021 και έφτασαν τα €1,4 δισ. σε ετήσια βάση:** Το 2021 τα εξυπηρετούμενα δάνεια στην Ελλάδα συνέχισαν να ενισχύονται κατά €1,4 δισ. σε

ετήσια βάση, ως αποτέλεσμα των νέων χορηγήσεων ποσού €4,9 δισ. (+5,1%. σε ετήσια βάση), από τα οποία €4,0 δισ. χορηγήθηκαν σε εταιρείες.

- **Οι προβλέψεις δανείων και απαιτήσεων κατά πελατών ανήλθαν σε €265 εκατ. το 2021 με 96 μ.β. κόστος πιστωτικού κινδύνου:** Οι προβλέψεις δανείων και απαιτήσεων κατά πελατών σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε €265 εκατ. το 2021 από €1.072 εκατ. το 2020, καθότι οι προβλέψεις απομείωσης σχετιζόμενες με την πανδημία COVID-19 ύψους €0,4 δισ., αναγνωρίστηκαν από την Τράπεζα σχεδόν στο σύνολο τους το 1ο τρίμηνο του 2020 και οι πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης σχετιζόμενες με το προοριζόμενο προς πώληση χαρτοφυλάκιο του Project «Frontier» ύψους €0,4 δισ. αναγνωρίστηκαν το 4ο τρίμηνο του 2020.
- **Η έκθεση της ΕΚΤ σε σημαντικά χαμηλότερους όρους χρηματοδότησης βάσει των στοχευμένων πράξεων μακροπρόθεσμης αναχρηματοδότησης (Targeted Longer-Term Refinancing Operations – TLTRO), ενώ η δυναμική των εγχώριων καταθέσεων αυξήθηκε από τις εισροές ιδιωτικών καταθέσεων:** Η συμμετοχή μας στις διευκολύνσεις TLTRO της ΕΚΤ στις 31 Δεκεμβρίου 2021 ανήλθε σε €11,6 δισ. από €10,5 δισ. στις 31 Δεκεμβρίου 2020, ενώ το υπόλοιπο των καταθέσεων πελατών του Ομίλου ανήλθε σε €53,5 δισ. στις 31 Δεκεμβρίου 2021, σημειώνοντας σημαντική αύξηση ύψους €4,4 δισ. σε σχέση με την 31 Δεκεμβρίου 2020, κυρίως από λογαριασμούς ταμειυτηρίου.

Με βάση τα δάνεια που χορηγήθηκαν το 2020 και το 2021, ο Όμιλος έχει επιτύχει τους δανειοδοτικούς στόχους και, κατά συνέπεια, δικαιούται να επωφεληθεί από το ευνοϊκό επιτόκιο δανεισμού (δηλαδή -1%). Τα έσοδα από τόκους που καταγράφηκαν το 2020 και το 2021 σε σχέση με αυτές τις συναλλαγές και δεδουλευμένα με ευνοϊκό επιτόκιο δανεισμού, ανήλθαν σε €65 εκατ. και €113 εκατ., αντίστοιχα.

Ως αποτέλεσμα, ο Δείκτης Δανείων προς Καταθέσεις διαμορφώθηκε σε 56,1% στην Ελλάδα και σε 56,9% σε επίπεδο Ομίλου. Επιπλέον, ο Δείκτης Κάλυψης Ρευστότητας («Liquidity Coverage Ratio» ή «LCR») του Ομίλου ανήλθε σε 242,0% υπερβαίνοντας κατά πολύ το ελάχιστο εποπτικό όριο.

- ο **Ανταλλαγή ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου τον Ιανουάριο του 2021:** Τον Ιανουάριο του 2021, η Ελληνική Δημοκρατία και η Τράπεζα συμφώνησαν στην ανταλλαγή υφιστάμενων ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου με λήξη στις 20 Μαρτίου του 2050 που κατείχε η Τράπεζα, με νέα ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου με πιο σύντομες λήξεις.

Οι ανταλλαγές έγιναν με όρους αγοράς και ολοκληρώθηκαν στις 20 Ιανουαρίου 2021, και η διαφορά μεταξύ της αξίας διακανονισμού του ομολόγων που ανταλλάχθηκαν και των ομολόγων που ελήφθησαν από την ανταλλαγή, διακανονίστηκε με μετρητά. Η Τράπεζα αναγνώρισε κέρδη τον Ιανουάριο του 2021, που ανέρχονται σε €209 εκατ.

Οι συναλλαγές ενίσχυσαν την κεφαλαιακή θέση της Τράπεζας, διευκολύνοντας την επιτάχυνση του σχεδίου μείωσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων.

- ο **Ανταλλαγή ομολόγων του PSI με μια σειρά από άλλα Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου τον Δεκέμβριο του 2021:** Την 15η Δεκεμβρίου 2021, ο Ελληνικός Οργανισμός Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους («Ο.Δ.ΔΗ.Χ») και η Τράπεζα προέβησαν σε άλλη μια ανταλλαγή Ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου. Συγκεκριμένα, η Τράπεζα αντάλλαξε €128 εκατ. ονομαστικής αξίας, λογιστικής αξίας €173 εκατ. και αξίας διακανονισμού €171 εκατ., των ομολόγων του PSI, με μια σειρά από άλλα Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου, συνολικής ονομαστικής αξίας €125 εκατ. και αξίας διακανονισμού €171 εκατ. Η ανταλλαγή πραγματοποιήθηκε με όρους αγοράς και αντιμετωπίστηκε ως τροποποίηση των χρηματοοικονομικών μέσων που ανταλλάχθηκαν, έχοντας ως αποτέλεσμα ζημιά ύψους €2 εκατ.

## Λοιπές πληροφορίες

Η ΤΓΣ των μετόχων της Τράπεζας της 30ης Ιουλίου 2021 ενέκρινε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας με μείωση της ονομαστικής αξίας εκάστης κοινής ονομαστικής μετοχής από €3,00 σε €1,00 (χωρίς μεταβολή του συνολικού αριθμού των κοινών ονομαστικών μετοχών) με σκοπό τον συμψηφισμό ισόποσων σωρευμένων λογιστικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων, στο πλαίσιο θέσπισης Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 113 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Επιπρόσθετα, αποφάσισε τη σχετική τροποποίηση του άρθρου 4 του Καταστατικού της Τράπεζας και την παροχή των σχετικών εξουσιοδοτήσεων. Περαιτέρω, η ΤΓΣ παρείχε εξουσιοδότηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για θέσπιση πενταετούς προγράμματος διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης για απόκτηση μετοχών (stock options), κατ' άρθρο 113 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, στα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, σε στελέχη της Διοίκησης και το προσωπικό της Τράπεζας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, υπό την αίρεση των περιορισμών που επιβάλλονται από το άρθρο 10 παρ.3 του Ν. 3864/2010 (για όσο διάστημα παραμένουν σε ισχύ) αναφορικά με την παροχή οποιουδήποτε είδους πρόσθετων απολαβών (bonus) σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Ανώτατα Διευθυντικά στελέχη.

Στις 25 Νοεμβρίου 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας ενέκρινε την Εισήγηση σχετικά με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών, για τη συμπλήρωση και θέση σε λειτουργία των υφιστάμενων διατάξεων της Πολιτικής Μεταβλητών Αποδοχών του Ομίλου μέσω της χορήγησης (έκδοσης και διάθεσης) δικαιωμάτων προαίρεσης για απόκτηση μετοχών (stock options) ως μακροπρόθεσμων κινήτρων, καθώς και σχετικά με την παροχή εξουσιοδότησης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου να υπογράψει οποιοδήποτε και το σύνολο των σχετικών απαιτούμενων εγγράφων, για την τροποποίηση των λειτουργικών όρων του προγράμματος.

Εντούτοις, το εν λόγω Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών δεν τέθηκε σε λειτουργία κατά το 2021.

## Η αντιμετώπιση του COVID-19 από την Τράπεζα

Το πρώτο τρίμηνο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας («Π.Ο.Υ.») κήρυξε την εμφάνιση πανδημίας του COVID-19. Δύο χρόνια μετά το ξέσπασμα της πανδημίας COVID-19, το παγκόσμιο περιβάλλον παραμένει επηρεασμένο από την άνευ προηγουμένων κρίση. Τα μέτρα που εισήγαγαν οι κυβερνήσεις και οι ρυθμιστικές αρχές για την αντιμετώπιση της πανδημίας, έχουν επηρεάσει τις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, καθώς και τη ζήτηση για αγαθά και υπηρεσίες και ως εκ τούτου είχαν σημαντικό αντίκτυπο στην παγκόσμια ανάπτυξη. Ταυτόχρονα, οι δημοσιονομικές και νομισματικές πολιτικές έχουν χαλαρώσει για τη στήριξη της οικονομίας και η ανάπτυξη των εμβολίων το 2021, έχει επίσης συμβάλει σημαντικά στη στήριξη της οικονομίας.

Η πανδημία COVID-19 οδήγησε στην ενεργοποίηση της Επιτροπής Διαχείρισης Κρίσεων από τον Φεβρουάριο του 2020 και για όλο το 2021, με στόχο την αντιμετώπιση των αυξημένων μέτρων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων της Τράπεζας, τη συνέχεια των εργασιών μέσω της απομακρυσμένης εργασίας και την υποστήριξη πελατών για την αντιμετώπιση της κρίσης COVID-19.

Πιο συγκεκριμένα, η Επιτροπή Διαχείρισης Κρίσεων είναι το θεσμικό όργανο για την εφαρμογή του πλάνου Διαχείρισης Κρίσεων της Τράπεζας και ενεργεί μόνο σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και απρόσμενης αλλαγής των συνθηκών (όπως επιχειρησιακές, εμπορικές, περιβαλλοντικές, προσωπικού κ.λπ.), που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε κρίση που ως απόρροια θα μπορούσε να έχει αντίκτυπο στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Τράπεζας.

Με βασικό άξονα την αξιοποίηση του σχεδίου Διαχείρισης Κρίσεων, κατά το 2021, η Τράπεζα απέδωσε πρωταρχική σημασία στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών και των εργαζομένων της, καθώς επίσης και της δυνατότητας απρόσκοπτης εξυπηρέτησης των πελατών και των άλλων ενδιαφερόμενων μερών της Τράπεζας και του Ομίλου.

Περαιτέρω, κατά το 2021, η Τράπεζα παρείχε ποικίλα μέτρα ελάφρυνσης για τον COVID-19 σε πελάτες της, στο πλαίσιο των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών, της κυβέρνησης και πρωτοβουλιών άλλων φορέων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αντιμετώπιση της κρίσης COVID-19 από την Τράπεζα είναι διαθέσιμες στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις Ομίλου και Τράπεζας 31.12.2021, στο <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/reports/etisia-xrimatooikonomiki-ekthesi-omilou-kai-trapezas-31-12-2021>.

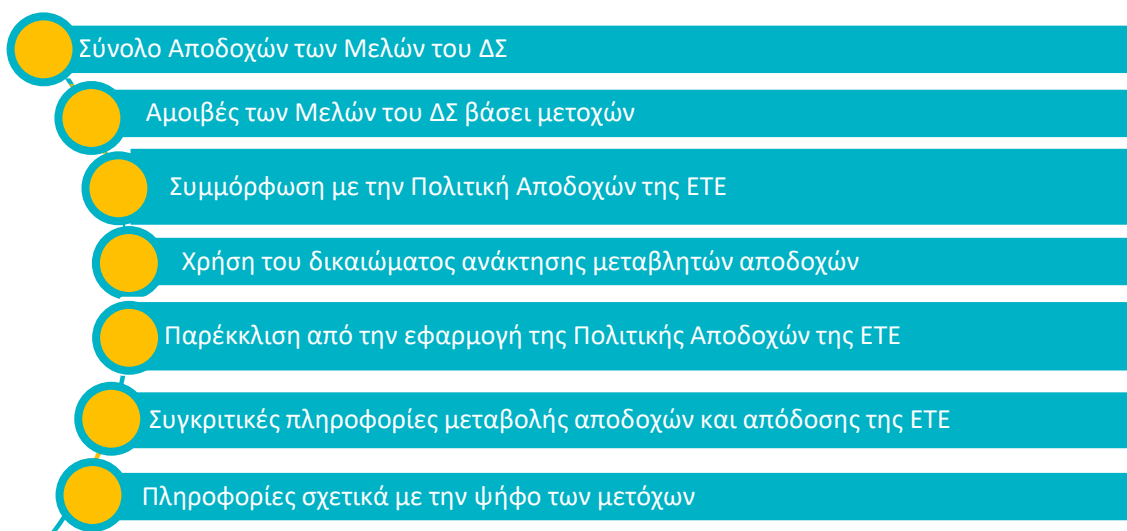
Η Τράπεζα θα εκτιμά συνεχώς την κατάσταση προκειμένου να προβαίνει στα απαραίτητα μέτρα για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του ζητήματος COVID-19.

## 2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Τράπεζα εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Τράπεζα:



### 3. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

#### Αρμόδια όργανα

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Τράπεζας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων (ΕΕΔΥ). Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η ΕΕΔΥ μπορεί να συνεργαστεί και με άλλες Επιτροπές του ΔΣ, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε έκθεση διασφάλισης εκτός του ελέγχου ή της επισκόπησης ιστορικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών του τακτικού ελεγκτή της Τράπεζας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου συνδράμει το ΔΣ και την ΕΕΔΥ στην κατάρτιση της Έκθεσης. Για το σκοπό αυτό, η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου

συνεργάζεται με άλλες λειτουργίες της Τράπεζας, όπως αυτές που είναι αρμόδιες για τη μισθοδοσία και τις οικονομικές υπηρεσίες.

## 4. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

### Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2021

Λόγω της λήξης της τριετούς θητείας όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η ΤΓΣ της 30<sup>ης</sup> Ιουλίου 2021 εξέλεξε νέο ΔΣ με τριετή θητεία, ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2024. Την ίδια μέρα το ΔΣ συνεδρίασε και αποφάσισε τη συγκρότησή του σε σώμα.

Η σύνθεση του ΔΣ στις 31 Δεκεμβρίου 2021 είχε ως η εξής:

| Όνομα   Θέση στο ΔΣ                                              | Έναρξη θητείας | Λήξη θητείας |
|------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>Μη Εκτελεστικά Μέλη</b>                                       |                |              |
| <b>Γκίκας Χαρδούβελης</b> (Πρόεδρος)                             | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Περικλής Δρούγκας</b> (Εκπρόσωπος του ΤΧΣ βάσει Ν. 3864/2010) | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Εκτελεστικά Μέλη</b>                                          |                |              |
| <b>Πάυλος Μυλωνάς</b> (Διευθύνων Σύμβουλος)                      | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Χριστίνα Θεοφιλίδη</b>                                        | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη</b>                            |                |              |
| <b>Αβραάμ Γούναρης</b> (Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος)*         | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Anne Marion-Bouchacourt</b>                                   | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Claude Piret**</b>                                            | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Wietze Reehoorn</b>                                           | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Matthieu Kiss</b>                                             | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Elena Ana Cernat</b>                                          | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Αικατερίνη Μπερίτση</b>                                       | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |
| <b>Jayaprakasa (JP) Rangaswami</b>                               | ΤΓΣ 2021       | ΤΓΣ 2024     |

\* Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος από τις 22 Δεκεμβρίου 2021.

\*\* Ο κ. Piret υπηρέτησε προσωρινά ως Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος από τις 22 Απριλίου 2021 έως τις 22 Δεκεμβρίου 2021.

## 4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2021

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ το 2021, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018, σε σύγκριση με το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε αυτά το 2020. Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%) του έτους 2021 συγκριτικά με το έτος 2020 για τα Μέλη του ΔΣ των οποίων η θητεία ξεκίνησε κατά τη διάρκεια του 2020 (ήτοι μετά την 01.01.2020) ή έληξε κατά τη διάρκεια του 2021, τα ποσά έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση προκειμένου να είναι δυνατή η ουσιαστική τους σύγκριση.

Όπως φαίνεται στον πίνακα, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ κατά το 2021 (και το 2020) ήταν 100% σταθερές αποδοχές. Τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν πρόσθετες απολαβές (bonus), σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 10 παρ. 3 του Ν. 3864/2010, όπως ίσχυαν το 2021. Περαιτέρω, τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Επιπλέον, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ, δεν υπήρχαν ενεργά συνταξιοδοτικά προγράμματα ή προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης που να παρέχονται στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, ούτε συμμετοχή τους σε προγράμματα συνταξιοδότησης, προγράμματα αποζημίωσης ή παροχής κινήτρων απόδοσης.

| Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2020 & 2021<br>(Μικτά ποσά σε ευρώ) |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
|-----------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-----------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|------------|
| Όνομα  <br>Θέση στο ΔΣ &<br>στις Επιτροπές<br>ΔΣ                      | Έτη  | Βασική<br>Αμοιβή<br>Μέλους ΔΣ | Σταθερές Αποδοχές                    |                         |           |                                                  |                                                       |                                       | Εξαρτημένης<br>Εργασίας* | Σύνολο     |
|                                                                       |      |                               | Πρόσθετη<br>Ανά Επιτροπή ΔΣ          |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
|                                                                       |      |                               | Ανθρώπινου<br>Δυναμικού &<br>Αμοιβών | Διαχείρισης<br>Κινδύνων | Ελέγχου   | Εταιρικής<br>Διακυβέρνησης<br>&<br>Υποψηφιοτήτων | Κανονιστικής<br>Συμμόρφωσης<br>Ηθικής &<br>Κουλτούρας | Στρατηγικής &<br>Μετασχηματισ-<br>μού |                          |            |
| Μη Εκτελεστικά Μέλη                                                   |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
| Κώστας<br>Μιχαηλίδης<br>Πρόεδρος ΔΣ<br>έως ΤΓΣ 2021                   | 2020 | -                             | -                                    | -                       | -         | -                                                | -                                                     | -                                     | 228.309,42               | 228.309,42 |
|                                                                       | 2021 | -                             | -                                    | -                       | -         | -                                                | -                                                     | -                                     | 153.135,18               | 153.135,18 |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 16%                                              |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
| Γκίκας<br>Χαρδούβελης <sup>1</sup><br>Πρόεδρος ΔΣ<br>από ΤΓΣ 2021     | 2020 | 95.000,04                     | -                                    | 29.000,04               | 10.752,78 | 12.999,96                                        | -                                                     | 12.999,96                             | -                        | 160.752,78 |
|                                                                       | 2021 | 44.919,45                     | -                                    | 14.444,42               | 6.249,99  | 9.822,25                                         | -                                                     | 8.666,67                              | 112.110,28               | 196.213,06 |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 22%                                              |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
| Περικλής<br>Δρούγκας<br>Εκπρόσωπος<br>ΤΧΣ βάσει Ν.<br>3864/2010       | 2020 | 42.000,00                     | 12.999,96                            | 15.000,00               | 15.000,00 | 12.999,96                                        | 11.000,04                                             | 12.999,96                             | -                        | 121.999,92 |
|                                                                       | 2021 | 57.999,96                     | 15.000,00                            | 17.000,04               | 17.000,04 | 17.000,04                                        | 15.000,00                                             | 15.000,00                             | -                        | 154.000,08 |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 26%                                              |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
| Εκτελεστικά Μέλη                                                      |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
| Πάυλος<br>Μυλωνάς<br>Διευθύνων<br>Σύμβουλος                           | 2020 | -                             | -                                    | -                       | -         | -                                                | -                                                     | -                                     | 336.495,41               | 336.495,41 |
|                                                                       | 2021 | -                             | -                                    | -                       | -         | -                                                | -                                                     | -                                     | 361.607,09               | 361.607,09 |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 7%                                               |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
| Χριστίνα<br>Θεοφιλίδη <sup>2</sup>                                    | 2020 | -                             | -                                    | -                       | -         | -                                                | -                                                     | -                                     | 281.249,80               | 281.249,80 |
|                                                                       | 2021 | -                             | -                                    | -                       | -         | -                                                | -                                                     | -                                     | 281.249,80               | 281.249,80 |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 0%                                               |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |
| Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη                                        |      |                               |                                      |                         |           |                                                  |                                                       |                                       |                          |            |

|                                                                                                                                                                    |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-------------------|
| Αικατερίνη Μπερίτση <sup>3</sup>                                                                                                                                   | 2020 | 61.541,66 | 12.999,96 | -         | 4.375,00  | 21.275,04 | 3.636,12  | 4.297,21  | - | 108.124,99        |
|                                                                                                                                                                    | 2021 | 57.999,96 | 15.000,00 | -         | -         | 24.999,96 | 15.000,00 | 21.999,96 | - | 134.999,88        |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 25%                                                                                                                                           |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Jayaprakasa (JP)                                                                                                                                                   | 2020 | -         | -         | -         | -         | -         | -         | -         | - | -                 |
| Rangaswami <sup>4</sup>                                                                                                                                            | 2021 | 66.166,63 | 11.250,00 | -         | 12.750,03 | -         | 21.319,42 | 16.263,89 | - | 127.749,97<br>*** |
| Ετήσια Μεταβολή (%): -                                                                                                                                             |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Claude Piret <sup>5</sup>                                                                                                                                          | 2020 | 42.000,00 | 12.999,96 | 33.000,00 | 29.000,04 | 12.999,96 | -         | 12.999,96 | - | 142.999,92        |
|                                                                                                                                                                    | 2021 | 83.591,68 | 3.750,00  | 33.000,00 | 24.999,96 | 17.000,04 | -         | 15.000,00 | - | 177.341,68        |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 24%                                                                                                                                           |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Αβραάμ Γούναρης <sup>6</sup>                                                                                                                                       | 2020 | 42.000,00 | -         | -         | 15.000,00 | -         | 13.975,04 | 12.999,96 | - | 83.975,00         |
|                                                                                                                                                                    | 2021 | 57.999,96 | -         | -         | 17.000,04 | -         | 30.000,00 | 15.000,00 | - | 120.000,00        |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 43%                                                                                                                                           |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Wietze Reehoorn <sup>7</sup>                                                                                                                                       | 2020 | 42.000,00 | -         | 15.000,00 | 5.250,00  | 18.750,00 | -         | 24.999,96 | - | 105.999,96        |
|                                                                                                                                                                    | 2021 | 57.999,96 | -         | 17.000,04 | 17.000,04 | 33.000,00 | -         | 30.000,00 | - | 155.000,04        |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 46%                                                                                                                                           |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Elena Ana Cernat <sup>8</sup>                                                                                                                                      | 2020 | 42.000,00 | 20.875,04 | 15.000,00 | -         | -         | -         | 12.999,96 | - | 90.875,00         |
|                                                                                                                                                                    | 2021 | 57.999,96 | 21.999,96 | 17.000,04 | -         | -         | -         | 15.000,00 | - | 111.999,96        |
| Ετήσια Μεταβολή (%): 23%                                                                                                                                           |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Anne Marion Bouchacourt <sup>9</sup>                                                                                                                               | 2020 | 31.500,00 | 16.291,70 | -         | -         | -         | 7.791,70  | 4.297,21  | - | 59.880,61         |
|                                                                                                                                                                    | 2021 | 57.999,96 | 30.000,00 | -         | -         | 12.750,03 | 15.000,00 | 15.000,00 | - | 137.764,38****    |
| Ετήσια Μεταβολή (%)**: 73%                                                                                                                                         |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Matthieu Kiss <sup>10</sup>                                                                                                                                        | 2020 | -         | -         | -         | -         | -         | -         | -         | - | -                 |
|                                                                                                                                                                    | 2021 | 59.633,29 | -         | 15.772,26 | 34.283,33 | -         | 13.916,67 | 6.250,00  | - | 129.855,55***     |
| Ετήσια Μεταβολή (%): -                                                                                                                                             |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |
| Γενικό Σύνολο Αποδοχών Μελών ΔΣ το 2020 (μικτό ποσό σε ευρώ): 1.814.607,27*****<br>Γενικό Σύνολο Αποδοχών Μελών ΔΣ το 2021 (μικτό ποσό σε ευρώ): 2.240.916,67***** |      |           |           |           |           |           |           |           |   |                   |

\*Βλ. Ενότητα 6 «Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ».

\*\*Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση.

\*\*\* Συμπεριλαμβάνονται ποσά που καταβλήθηκαν κατά το 2021, τα οποία αφορούν αμοιβές ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020.

\*\*\*\*Συμπεριλαμβανομένου του ποσού των €7.014,39 που αφορά αναδρομικά για το 2020.

\*\*\*\*\*Δεν συμπεριλαμβάνεται ποσό €13.416,67 που καταβλήθηκε κατά το 2021, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020. Το ποσό αυτό είχε συμπεριληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ 2020.

\*\*\*\*\*Συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67 που καταβλήθηκε κατά το 2021, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020 και του ποσού των €7.014,39 που αφορά αναδρομικά μέλους ΔΣ για το 2020.

Επιπλέον, ένα μέλος του ΔΣ έλαβε αποζημίωση διακοπής της εργασιακής του σχέσης ύψους €287.583,30, η οποία εγκρίθηκε με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το οριζόμενο πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ και αναμένεται η επικύρωσή της από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

<sup>1</sup> Ο κ. Γκίκας Χαρδούβελης διατελούσε Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος έως τις 22 Απριλίου 2021. Είναι Πρόεδρος του ΔΣ από τις 30 Ιουλίου 2021. Ήταν μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων έως τις 28 Ιουλίου 2021. Ορίστηκε Αντιπρόεδρος - Ασκών Καθήκοντα Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου από 2 Σεπτεμβρίου 2020 έως 18 Δεκεμβρίου 2020 και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από 18 Δεκεμβρίου 2020 έως 31 Μαρτίου 2021. Ήταν μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού έως τις 30 Ιουλίου 2021 και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων έως τις 28 Ιουλίου 2021. Στο πλαίσιο της υποψηφιότητάς του για τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, ο κ. Χαρδούβελης δεν συμμετείχε στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων που αφορούσαν τη Διαδικασία διορισμού του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

<sup>2</sup> Οι αμοιβές όπως παρουσιάζονται ανωτέρω είναι υπό την ιδιότητα της κας Θεοφιλίδης ως μέλους του ΔΣ.

<sup>3</sup> Η κα Αικατερίνη Μπερίτση ήταν Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έως τις 16 Απριλίου 2020. Ήταν Μη Εκτελεστικό μέλος από τις 16 Απριλίου 2020 έως την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας της 30ης Ιουλίου 2021, κατά την οποία εξελέγη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος. Ήταν μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως τις 16 Απριλίου 2020. Ήταν Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού από τις 2 Σεπτεμβρίου 2020 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022 και από τις 24 Φεβρουαρίου 2022 είναι μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού. Ήταν μέλος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 2 Σεπτεμβρίου 2020 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022 και από τις 24 Φεβρουαρίου 2022 είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας. Ήταν μέλος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022.

<sup>4</sup> Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 22 Οκτωβρίου 2020, ο κ. Jagaprakasa (JP) Rangaswami ορίστηκε Μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ήταν Μη Εκτελεστικό μέλος έως την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας της 30ης Ιουλίου 2021, κατά την οποία εξελέγη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος. Ήταν μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού από τις 26 Νοεμβρίου 2020 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Ήταν μέλος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 26 Νοεμβρίου 2020 και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής από τις 31 Μαρτίου 2021 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών από τις 31 Μαρτίου 2021.

<sup>5</sup> Ο κ. Claude Piret ήταν μέλος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών έως τις 31 Μαρτίου 2021. Υπηρέτησε προσωρινά ως Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος από τις 22 Απριλίου 2021 έως τις 22 Δεκεμβρίου 2021. Ήταν μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022.

<sup>6</sup> Ο κ. Αβραάμ Γούναρης είναι Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος από τις 22 Δεκεμβρίου 2021. Ήταν Πρόεδρος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 2 Σεπτεμβρίου 2020 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022 και μέλος της

Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Ήταν μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022.

<sup>7</sup> Ο κ. Wietze Reehoorn ήταν μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Ήταν μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022, οπότε και ορίστηκε Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων.

<sup>8</sup> Η κα Elena Ana Cernat ασκούσε καθήκοντα Προέδρου της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών από τις 26 Σεπτεμβρίου 2019 μέχρι τις 16 Απριλίου 2020, οπότε η κα Anne Marion-Bouchacourt, νεοεκλεγέν μέλος, ανέλαβε Πρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών. Είναι Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών από τις 16 Απριλίου 2020. Ήταν μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Είναι μέλος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 24 Φεβρουαρίου 2022.

<sup>9</sup> Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου την 1 Απριλίου 2020, η κ. Anne Marion Bouchacourt ορίστηκε Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και επανεκλέχθηκε ως Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας της 30ης Ιουλίου 2021. Είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών από τις 16 Απριλίου 2020 και μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων από τις 31 Μαρτίου 2021. Είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Ήταν μέλος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 16 Απριλίου 2020 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022 και μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού από τις 2 Σεπτεμβρίου 2020 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022.

<sup>10</sup> Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 18 Δεκεμβρίου 2020, ο κ. Matthieu Kiss ορίστηκε Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και επανεκλέχθηκε ως Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας της 30ης Ιουλίου 2021. Είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από τις 18 Δεκεμβρίου 2020. Ήταν μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 28 Ιανουαρίου 2021 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Είναι μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων από τις 24 Φεβρουαρίου 2022. Ήταν μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού από τις 30 Ιουλίου 2021 έως τις 24 Φεβρουαρίου 2022, οπότε και ορίστηκε Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού.

Επιπλέον των ανωτέρω, η Τράπεζα, συγκριτικά με το 2020, κατέβαλε τα παρακάτω συνολικά ποσά παροχών σε είδος σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ:

| Παροχή                | Έτος | Αριθμός Μελών<br>ΔΣ | Συνολικό Ποσό<br>σε Ευρώ |
|-----------------------|------|---------------------|--------------------------|
| <b>Ασφαλιστήρια</b>   | 2020 | 9                   | 16.446,59                |
| <b>Συμβόλαια*</b>     | 2021 | 8                   | 15.689,44                |
| <b>Χρηματοδοτική</b>  | 2020 | 3                   | 21.149,00                |
| <b>Μίσθωση</b>        | 2021 | 3                   | 25.548,00                |
| <b>Αυτοκινήτων **</b> |      |                     |                          |

\* Αφορούν ασφάλεια υγείας και ζωής.

\*\* Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ και τη συνήθη πρακτική της αγοράς, η Τράπεζα καλύπτει τα έξοδα των Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ που σχετίζονται με την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με την Πολιτική Εξόδων της Τράπεζας.

## 4.2 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2021

Κατά το 2021 κανένα Μέλος του ΔΣ της Τράπεζας δεν έλαβε αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ.

## 5. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2021 δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας αμοιβές βάσει μετοχών.

Όπως αναφέρεται στην υποενότητα «Λοιπές πληροφορίες» της ενότητας «Κύρια επιτεύγματα της ΕΤΕ και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2021» ανωτέρω, το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών της ΕΤΕ δεν ενεργοποιήθηκε το 2021.

## 6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ κατά το 2021, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.

Οι αποδοχές καταβάλλονται στα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ σύμφωνα με τις εγκρίσεις που παρέχονται κάθε φορά από την ΤΓΣ της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Τα Εκτελεστικά

Μέλη δεν παρίστανται ούτε συμμετέχουν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητούνται και αποφασίζονται.

Οι προτάσεις αποδοχών συντάσσονται λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που αναφέρονται στην Ενότητα «5.1. Γενικές Αρχές» της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της Τράπεζας, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λήφθηκαν υπόψη και οι διαφορές όσον αφορά τις ευθύνες και την ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Οι ρυθμίσεις των αμοιβών αξιολογήθηκαν βάσει συγκριτικών στοιχείων ομοειδών επιχειρήσεων.

Οι περιορισμοί που τίθενται από το Ν. 3864/2010 λήφθηκαν επίσης υπόψη, ειδικότερα ότι σύμφωνα με το Άρθρο 10 παρ. 3 του εν λόγω Νόμου, όπως ίσχυε το 2021:

- Για όσο διάστημα η Τράπεζα υπάγεται στις προβλέψεις του Ν. 3864/2010, οι αποδοχές των μελών του ΔΣ δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις συνολικές αποδοχές του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ σε κάθε περίπτωση οι αποδοχές αποδίδονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, όπως κάθε φορά ισχύει.
- Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3864/2010, όπως ίσχυαν το 2021, δεν καταβάλλονται πρόσθετες απολαβές (bonus) στα Εκτελεστικά και Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ.

Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2021 τα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας έλαβαν σταθερές αποδοχές, δομημένες ως ακολούθως:

**Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη:**

- **Βασικές Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους.
- **Πρόσθετη – της βασικής – αμοιβή ανά Επιτροπή ΔΣ (Πρόεδρος/Αντιπρόεδρος/Μέλος):** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο διέφερε ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές ΔΣ, είτε ως Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι ή Μέλη, καθώς και τον αριθμό των Επιτροπών στις οποίες συμμετείχαν. Σημειώνεται ότι οι Πρόεδροι/Αντιπρόεδροι Επιτροπών δεν έλαβαν αποδοχές ως μέλη Επιτροπών.

Ειδικότερα, η συγκεκριμένη συνιστώσα αποδοχών τους περιλάμβανε τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για συμμετοχή ανά Επιτροπή ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για θέση Αντιπροέδρου ανά Επιτροπή ΔΣ και ένα ποσό αμοιβής για θέση Προέδρου ανά Επιτροπή ΔΣ.

- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου.

#### **Για τα Εκτελεστικά Μέλη:**

- **Ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο παρέχεται, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων τους,** το οποίο αντανakλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειτο σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων εντός των ορίων που εγκρίθηκαν από την ΤΓΣ των Μετόχων σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 3864/2010 και του Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, όπως ίσχυαν το 2021.

- Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν επιπρόσθετη αμοιβή για τη συμμετοχή τους ως μέλη του ΔΣ.
- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου.

### **Συμβάσεις Μελών ΔΣ**

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Τράπεζα διατηρούσε συμβάσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών με τον Πρόεδρο του ΔΣ και τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, με διάρκεια όπως και η θητεία του ΔΣ (ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2021, οπότε και η θητεία τους έληξε και, κατόπιν της εκλογής του νέου ΔΣ από την ΤΓΣ του 2021, μέχρι την ΤΓΣ του 2024), με δυνατότητα παράτασης υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως. Οι εν λόγω συμβάσεις περιλαμβάνουν διατάξεις για τη διακοπή της εργασιακής σχέσης, ενώ τα ποσά αμοιβών βάσει αυτών υπόκεινται σε έγκριση της ΤΓΣ.

## **7. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Κατά το 2021 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του ΔΣ, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

## 8. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ

Κατά το 2021, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΤΕ.

## 9. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΤΕ

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία. Όπως ήδη σημειώθηκε στην Εισαγωγή, η ετήσια μεταβολή στις αποδοχές των μελών του ΔΣ δεν παρουσιάζεται ξεχωριστά για κάθε μέλος ΔΣ, αλλά για το σύνολο των μελών ΔΣ που έλαβαν αμοιβές για την άσκηση των καθηκόντων τους κατά τα έτη 2017 – 2021.

| Συγκριτικός Πίνακας για τις αποδοχές και την απόδοση της Εταιρείας<br>κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Συνολικός αριθμός μελών ΔΣ (συμπεριλαμβανομένων μη ενεργών μελών κατά την 31/12 κάθε έτους)                      |      |      |      |      |
| 2017                                                                                                             | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 15                                                                                                               | 16   | 18   | 15   | 13   |
| Σύνολο αμοιβών των ανωτέρω μελών ΔΣ (μικτά ποσά σε €) <sup>1</sup>                                               |      |      |      |      |

| 2017                                                                                                                                                                                 | 2018                                       | 2019                                             | 2020*                                            | 2021*                                            |                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1.702.072,96                                                                                                                                                                         | 1.613.857,87                               | 1.919.967,70                                     | 1.814.607,27 <sup>2</sup>                        | 2.240.916,67 <sup>3</sup>                        |                                                  |
| Ετήσια<br>Μεταβολή <sup>4</sup> (%):(5,18)%                                                                                                                                          | Ετήσια<br>Μεταβολή <sup>4</sup> (%):18,97% | Ετήσια<br>Μεταβολή <sup>4</sup> (%): (5,49)%     | Ετήσια<br>Μεταβολή <sup>4</sup> (%): 23,49%      |                                                  |                                                  |
| Απόδοση της Τράπεζας (ποσά σε €) <sup>5</sup>                                                                                                                                        |                                            |                                                  |                                                  |                                                  |                                                  |
| Χρηματοοικονομικά<br>Μέτρα Απόδοσης                                                                                                                                                  | 2017                                       | 2018                                             | 2019                                             | 2020                                             | 2021                                             |
|                                                                                                                                                                                      | Ετήσιος<br>ισολογισμός                     | Ετήσιος<br>ισολογισμός<br>και τοις %<br>μεταβολή | Ετήσιος<br>ισολογισμός<br>και τοις %<br>μεταβολή | Ετήσιος<br>ισολογισμός<br>και τοις %<br>μεταβολή | Ετήσιος<br>ισολογισμός<br>και τοις %<br>μεταβολή |
| Κέρδη / (ζημιές) περιόδου<br>για την Τράπεζα                                                                                                                                         | 9 εκατ.                                    | 7 εκατ.                                          | 6 εκατ.                                          | 3 εκατ.                                          | 729 εκατ.                                        |
| Μη Εξυπηρετούμενα<br>Ανοίγματα της Τράπεζας                                                                                                                                          | 17,3 δισ.                                  | 15,4 δισ.                                        | 10,6 δισ.                                        | 4,1 δισ.                                         | 2,1 δισ.                                         |
| % Μη Εξυπηρετούμενα<br>Ανοίγματα της Τράπεζας                                                                                                                                        |                                            | (11,0)%                                          | (31,2)%                                          | (61,3)%                                          | (48,8)%                                          |
| Συμμετοχές της<br>ΕΤΕ<br>σε Δείκτες για<br>θέματα<br>περιβάλλοντος,<br>κοινωνίας και<br>εταιρικής<br>διακυβέρνησης<br>(Environmental,<br>Social,<br>Corporate<br>Governance-<br>ESG) | 2017                                       | 2018                                             | 2019                                             | 2020                                             | 2021                                             |

| Δείκτες Βιωσιμότητας | FTSE4GOOD Emerging Index                                                                                                                                                                                     | FTSE4GOOD Emerging Index                                                                                                                                                                                     | FTSE4GOOD Emerging Index                                                                                                                                                                                                                                                                                         | FTSE4GOOD Emerging Index                                                                                                                                                                                                                       | FTSE4GOOD Index Series <sup>6</sup>                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | Bloomberg Gender-Equality Index 2018                                                                                                                                                                         | Bloomberg Gender-Equality Index 2019                                                                                                                                                                         | Bloomberg Gender-Equality Index 2020                                                                                                                                                                                                                                                                             | Bloomberg Gender-Equality Index 2021                                                                                                                                                                                                           | Bloomberg Gender-Equality Index 2022                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Carbon Disclosure Project                                                                                                                                                                                    | Carbon Disclosure Project                                                                                                                                                                                    | Carbon Disclosure Project: Η ΕΤΕ αναβάθμισε το επίπεδό της από D σε C                                                                                                                                                                                                                                            | Carbon Disclosure Project: Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”                                                                                                                                                                    | Carbon Disclosure Project: Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness” <sup>7</sup>                                                                                                                                                       |
|                      | ISS Corporate Solutions - Environmental & Social Quality Score: Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τους πυλώνες «Κοινωνία» & «Περιβάλλον» | ISS Corporate Solutions - Environmental & Social Quality Score: Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τους πυλώνες «Κοινωνία» & «Περιβάλλον» | Η ΕΤΕ αξιολογήθηκε από τον Οίκο ISS Corporate Solutions αναφορικά με τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση». Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τον πυλώνα «Περιβάλλον» και στην ανώτερη κατηγορία 2 στον πυλώνα «Κοινωνία» | Η ΕΤΕ αξιολογήθηκε το 2020 από τον Οίκο ISS Corporate Solutions αναφορικά με τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση». Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση» | Η ΕΤΕ αξιολογήθηκε το 2021 από τον Οίκο ISS Corporate Solutions αναφορικά με τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση». Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση» |
|                      | oekom Research: αναβάθμισε την επίδοση της ΕΤΕ σε θέματα σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη σε “C-medium” (βαθμολογική κλίμακα A+ έως D-)                                                              |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                |
|                      | MSCI ESG Research: Επίπεδο “B”                                                                                                                                                                               | MSCI ESG Research: αναβάθμισε την ΕΤΕ σε επίπεδο “BB”                                                                                                                                                        | MSCI Research αναβάθμισε την ΕΤΕ σε επίπεδο “BBB”                                                                                                                                                                                                                                                                | MSCI research διατήρησε την ΕΤΕ σε επίπεδο “BBB”, αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”).                                                                                                     | MSCI research διατήρησε την ΕΤΕ σε επίπεδο “BBB”, αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”).                                                                                                     |
| Πιστοποιήσεις ISO    | 2017                                                                                                                                                                                                         | 2018                                                                                                                                                                                                         | 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2020                                                                                                                                                                                                                                           | 2021                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                                                                                                            |                            |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|
|                                                                                                                                       | Πιστοποιήσεις ISO από τον οργανισμό TÜV AUSTRIA Hellas για:                                                                                   | Πιστοποιήσεις ISO από τον οργανισμό TÜV AUSTRIA Hellas για:                                                                                   | Πιστοποιήσεις ISO από τον οργανισμό TÜV AUSTRIA Hellas για:                                                |                            |           |
|                                                                                                                                       | το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014                                            | το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014                                            | το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014         |                            |           |
|                                                                                                                                       | την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (“ΕΚΕ”), όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 26000:2010                                                      | την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (“ΕΚΕ”), όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 26000:2010                                                      | την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (“ΕΚΕ”), όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 26000:2010                   |                            |           |
|                                                                                                                                       | την Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (ΕΑΤ) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση   ΕΒΑ-GL-2017-11) | την Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (ΕΑΤ) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση   ΕΒΑ-GL-2017-11) | τη Διακυβέρνηση, όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 37000                                              |                            |           |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                               |                                                                                                                                               | το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 37001 |                            |           |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                               |                                                                                                                                               | το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 9001                              |                            |           |
| Μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας, εκτός των Μελών του ΔΣ (Εκτελεστικών & Μη Εκτελεστικών) <sup>8</sup> |                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                                                                                                            |                            |           |
| Μέσες Ετήσιες Αποδοχές (μικτά ποσά σε €)                                                                                              | 2017                                                                                                                                          | 2018                                                                                                                                          | 2019                                                                                                       | 2020                       | 2021      |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                               | 35.745,30                                                                                                                                     | 36.569,90                                                                                                  | 37.553,48                  | 38.758,45 |
|                                                                                                                                       | 34.869,13                                                                                                                                     |                                                                                                                                               |                                                                                                            |                            |           |
|                                                                                                                                       | Ετήσια Μεταβολή (%): 2.51%                                                                                                                    | Ετήσια Μεταβολή (%): 2.31%                                                                                                                    | Ετήσια Μεταβολή (%): 2.69%                                                                                 | Ετήσια Μεταβολή (%): 3.21% |           |

\*Για τον υπολογισμό των αμοιβών του 2020 και του 2021, βλ. πίνακα της Ενότητας 4.1.

- 1 Τα συνολικά ποσά των αμοιβών περιλαμβάνουν αμοιβές σχετιζόμενες με τη συμμετοχή των μελών ΔΣ στο ΔΣ/Επιτροπές του ΔΣ, καθώς και – στις περιπτώσεις που έχει εφαρμογή – αμοιβές εξαρτημένης εργασίας μελών ΔΣ υπό την ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ. Τυχόν άλλες παροχές σε είδος, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται δεν περιλαμβάνονται.
- 2 Μη συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020, που καταβλήθηκαν κατά το 2021.
- 3 Συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67 που καταβλήθηκε κατά το 2021, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020, καθώς και ποσού €7.014,39 που αφορά αναδρομικά μέλους ΔΣ για το 2020.

- 4 Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση.
- 5 Τα μεγέθη που αποτυπώνονται στον πίνακα αναφέρονται στην Τράπεζα σε μεμονωμένη βάση.
- 6 Η ΕΤΕ έχει αξιολογηθεί θετικά για την κοινωνική και περιβαλλοντική της επίδοση από ανεξάρτητους αναλυτές με αποτέλεσμα να έχει ενταχθεί στο χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας FTSE4Good Index Series.
- 7 Η ΕΤΕ δημοσίευσε για 15η συνεχή χρονιά, μέσω του Ανεξάρτητου Μη Κερδοσκοπικού Οργανισμού Carbon Disclosure Project, ο οποίος διαθέτει τη μεγαλύτερη βάση δεδομένων πρωτογενών εταιρικών πληροφοριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, πληροφορίες και δεδομένα αναφορικά με τη στρατηγική, την πολιτική και τις δράσεις τη στον τομέα της βιωσιμότητας και της κλιματικής αλλαγής. Η ΕΤΕ για το 2021 αξιολογήθηκε στην κατηγορία C “Awareness”. Στην κατηγορία C ανήκουν οι επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα αναγνωρίζουν τόσο τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στη λειτουργία τους, όσο και τις επιπτώσεις που προκαλούν οι ίδιες στο περιβάλλον.
- 8 Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας, υπολογίζονται στις ετησιοποιημένες τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν στους υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης, εξαιρώντας τα μέλη ΔΣ, εποχικούς υπαλλήλους καθώς και τις έκτακτες αμοιβές των υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης, προς το μέσο όρο των εργαζομένων που εργάστηκαν στα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ και των εποχικών υπαλλήλων.

## 10. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Σύμφωνα με το ανωτέρω Άρθρο, η Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2020 υποβλήθηκε προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ της 30<sup>ης</sup> Ιουλίου 2021.

Το ΔΣ ενημερώνει, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, ότι η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων επί της Έκθεσης Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2020 ήταν θετική σε ποσοστό 99,68%.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2022), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ 2022.

## 11. Δημοσιοποιήσεις

Μετά την ΤΓΣ και με την επιφύλαξη του Άρθρου 112 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, η εγκεκριμένη Έκθεση καθίσταται αμελλητί διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Τράπεζας, χωρίς χρέωση,

για περίοδο δέκα (10) ετών, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο, τυχόν διατήρηση της Έκθεσης για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.