

Άρθρο 5: Διαφάνεια στις πολιτικές αμοιβών όσον αφορά την ενσωμάτωση των κινδύνων βιωσιμότητας

Οι Πολιτικές Αποδοχών του Ομίλου είναι ευθυγραμμισμένες με το μοντέλο λειτουργίας της Τράπεζας, τους επιχειρηματικούς στόχους, τους στόχους της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων και της στρατηγικής ESG, καθώς και με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά της. Έχουν ως στόχο μεταξύ άλλων «να διαφυλάξουν τις εσωτερικές πρακτικές ανάληψης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG), προωθώντας τη συνετή ανάληψη κινδύνων και κατάλληλες πρακτικές συμπεριφοράς».

Σύμφωνα με τις Πολιτικές «οι μεταβλητές αποδοχές βασίζονται στην ετήσια διαδικασία αξιολόγησης και ανάπτυξης, η οποία διασφαλίζει τη συνέπεια και τη σαφήνεια των σχετικών στόχων απόδοσης, συμπεριλαμβανομένων των στόχων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) καθώς και των στόχων για το κλίμα, όπως επίσης και των γενικότερων συμπεριφορών που ευθυγραμμίζονται με την επιχειρηματική στρατηγική, την κουλτούρα και τις αξίες της Τράπεζας».

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε: [Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση Ομίλου και Τράπεζας 31.12.2024](#), σελ. 205